



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.03.2016

№

12/12

Об установлении группы по оплате труда руководителя муниципального автономного учреждения «Спортивно-культурный комплекс «Прогресс» на 2016 год

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 30 сентября 2013 года № 454 «Об утверждении положения об оплате труда работников бюджетных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре, спорту и туризму Удмуртской Республики», постановлением Администрации города Глазова от 10.12.2013 года №12/30 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Спортивно-культурный комплекс «Прогресс» муниципального образования «Город Глазов»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить первую группу оплаты труда руководителя муниципального автономного учреждения «Спортивно-культурный комплекс «Прогресс» на 2016 год.
2. Утвердить прилагаемый расчет объемных показателей для определения группы по оплате труда руководителя муниципального автономного учреждения «Спортивно-культурный комплекс «Прогресс».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Глазова по социальной политике О.В. Станкевич.

Глава города Глазова



О.Н. Бекметьев

**Расчет
объемных показателей для определения группы по оплате труда
руководителя муниципального автономного учреждения
«Спортивно-культурный комплекс «Прогресс»**

Расчет объемных показателей для определения группы по оплате труда руководителя МАУ СКК «Прогресс» произведен на основании таблицы 3 Приложения 1 к Положению об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Спортивно-культурный комплекс «Прогресс», утвержденное постановлением Администрации города Глазова от 10.12.2013 г. №12/30.

1. Количество работников (из расчета за каждого работника) согласно утвержденному штатному расписанию на 2016 год: 215,5 ставки.

Итого: 215 баллов.

2. Наличие оборудованных объектов спорта (спортивная площадка, бассейн, стадион и др.), используемых в тренировочном процессе, состоящих на балансе (за каждое сооружение):

2.1. Плоскостные сооружения:

- Легкоатлетическая дорожка с покрытием Mondo: 5 325,0 м² - 10 баллов;

- Площадка для городков (асфальтобетон): 572,0 м² - 5 баллов;

- Легкоатлетический манеж (закрытое плоскостное сооружение): 1 384 м² - 10 баллов.

- Универсальная площадка (асфальтобетон) - 2 205 м² - 10 баллов;

Итого: 35 баллов.

2.2. Спортсооружения с искусственным покрытием:

- Поле футбольное (искусственная трава) – 7 700 м² – 20 баллов;

- Поле для мини-футбола (искусственная трава): 1 491,00 м² - 20 баллов;

- Площадка для игры в лапту (искусственное покрытие) – 3 050 м² - 20 баллов;

Итого: 60 баллов.

2.3. Бассейны:

- Большой бассейн «Плавательный бассейн»: 21,9 м. - 10 баллов;

- Малый бассейн «Плавательный бассейн»: 9 м. – 10 баллов.

Итого: 20 баллов.

2.4. Спортивные залы:

- Спортивный зал бокса: 175,4 м² - 10 баллов;
- Спортивный зал штанги «Дом спорта»: 185,5 м² - 10 баллов;
- Спортивный зал борьбы № 1 «Дом спорта»: 130,7 м² - 10 баллов;
- Спортивный зал борьбы № 2 «Дом спорта»: 188,2 м² - 10 баллов;
- Спортивный тренажерный зал «Дом спорта»: 51,12 м² - 10 баллов;
- Игровой зал «Дом спорта»: 446,5 м² - 15 баллов;
- Шахматный зал «Дом спорта»: 120,24 м² - 10 баллов;
- Игровой спортивный зал «Административно – бытовой комплекс»: 618,6 м² - 15 баллов;
- Тренажерный зал «Плавательный бассейн»: 77,7 м² - 10 баллов.

Итого: 100 баллов.

3. Наличие на балансе учреждения автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники (3 за каждую единицу, но в сумме не более 20):

- Автобус HYUNDAI UNIVERSE;
- Автомобиль LADA KALINA 111730;
- Автомобиль УАЗ 3962;
- Автопогрузчик ЭП 1631;
- Автопогрузчик ЭП 103-2;
- Агрегат для заливки льда Zamboni – 525;
- Агрегат для заливки льда Zamboni – PE 215802;
- Льдоуборочный комбайн ГАЗ – 63;
- Льдоуборочный комбайн ГАЗ – 33027;
- Садовый трактор Craftsman 28851;
- Снегоуборочная машина.

Итого: 20 баллов.

4. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно - восстановительного центра с численностью медицинского персонала; столовой (за каждый вид):

- Здравпункт в здании плавательного бассейна - 15 баллов.
- Здравпункт в здании «Дом спорта» - 15 баллов.

Итого: 30 баллов.

Итого сумма объемных показателей составляет 480 баллов, что соответствует 1 группе по оплате труда руководителя.

Начальник Управления культуры,
спорта и молодежной политики



Ю.В. Афонин

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Главы Администрации по
социальной политике



О.В. Станкевич

2016

Начальник правового управления -
главный юрист



О.Г. Васильева

16.03. 2016

Заместитель Главы Администрации города
Глазова по финансам, бюджетному
планированию и учету

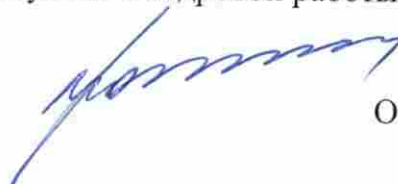


15.03.

И.А. Обухова

2016

Начальник управления муниципальной
службы и кадровой работы



О.И. Громов

2016

Начальник управления
информационно – документационного
обеспечения



Т.Г. Баканова

15.03.2016

Начальник управления
культуры, спорта и молодежной политики



Ю.В. Афонин

2016

РАССЫЛКА:

1 – управление информационно-документационного обеспечения

1 – управление муниципальной службы и кадровой работы

1 – МАУ СКК «Прогресс»

1 – управление культуры, спорта и молодежной политики

18.03.16.

