



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.04.2016

№ 12/16

### О внесении изменений в Положение «Об оплате труда педагогических работников муниципального автономного учреждения «Спортивно-культурный комплекс «Прогресс», утвержденное постановлением Администрации города Глазова от 17.11.2015 г. № 12/25

В соответствии с Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15.02.2016г. № 51 «О внесении изменения в постановление Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», руководствуясь Уставом муниципального образования «Город Глазов»,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Положение «Об оплате труда педагогических работников муниципального автономного учреждения «Спортивно-культурный комплекс «Прогресс», утвержденное постановлением Администрации города Глазова от 17.11.2015 г. № 12/25, согласно Приложению.

2. Реализация настоящего постановления осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Глазова по социальной политике Станкевич О.В.

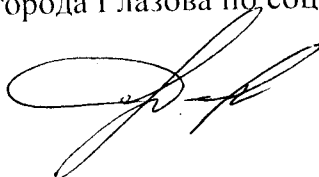
Глава города Глазова



О.Н. Бекметьев

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель Главы Администрации  
города Глазова по социальной политике



О.В. Станкевич  
2016 г.

Начальник правового управления —  
главный юрист



О.Г. Васильева  
22.04.2016 г.

Начальник управления информационно-  
документационного обеспечения



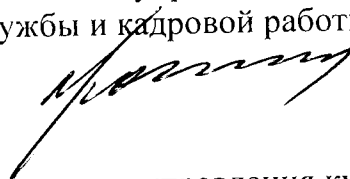
Т.Г. Баканова  
22.04.2016 г.

Заместитель Главы Администрации  
города Глазова по финансам,  
бюджетному планированию и учету



И.А. Обухова  
2016 г.

Начальник управления муниципальной  
службы и кадровой работы



О.И. Громов  
2016 г.

Начальник управления культуры, спорта  
и молодежной политики



Ю.В. Афонин  
2016 г.

Рассылка:

1 - протокол;

1 - Управление культуры, спорта и молодежной политики;

1 - Управление финансов;

1 - Управление муниципальной службы и кадровой работы.

26.04.16.

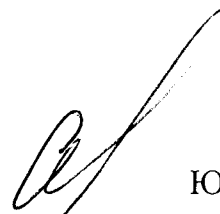
Афонин Ю.В.

3-02-50

Перечень изменений, вносимых в Положение «Об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Спортивно-культурный комплекс «Прогресс»

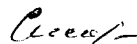
1. Подпункты 2 и 3 пункта 4 изложить в следующей редакции:
  - «2) выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Администрации города Глазова;
  - 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Администрации города Глазова, за счет всех источников финансирования;»
2. В пункте 6 после слов «(далее – ЕТКС)» дополнить словами «или профессиональных стандартов»;
3. В пунктах 10, 11, 13 исключить слова «тяжелых работах» и «и иными особыми»;
4. Пункт 11 дополнить абзацем следующего содержания:  
«Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.»;
5. Пункт 12 изложить в следующей редакции: «Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии с Положением о компенсационных выплатах работникам МАУ СКК «Прогресс», принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения по результатам специальной оценки условий труда.  
Если до вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (до 1 января 2014 года) в установленном порядке была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты данной аттестации используются для установления доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер которой сохраняется до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.».

Начальник управления культуры,  
спорта и молодежной политики



Ю.В. Афонин

ВРиО директора МБУ ЦБУКиМП



Г.А. Сысоева

