



РЕШЕНИЕ
Глазовской городской Думы
пятого созыва

№ 540

25 февраля 2015 года

Об утверждении Положения о профессиональном образовании и дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих муниципального образования «Город Глазов»

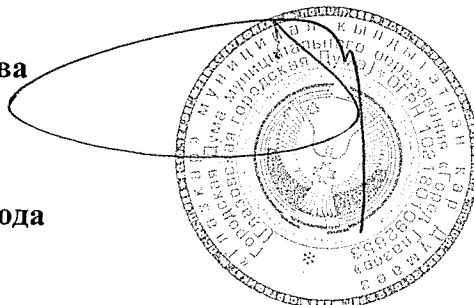
В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Законом Удмуртской Республики от 20.06.2014 № 34-РЗ «О внесении изменений в отдельные законы Удмуртской Республики», Законом Удмуртской Республики от 20.03.2008 № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике», руководствуясь Уставом муниципального образования «Город Глазов»,

Глазовская городская Дума решает:

1. Утвердить Положение о профессиональном образовании и дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих муниципального образования «Город Глазов».
2. Признать утратившим силу решение Глазовской городской Думы от 27.03.2014 № 425 «О Порядке профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих муниципального образования «Город Глазов» за счет средств бюджета города Глазова».
3. Опубликовать настоящее решение в официальных средствах массовой информации.

Глава города Глазова

город Глазов
«25» февраля 2015 года



А.В. Вершинин

**Положение
о профессиональном образовании и дополнительном профессиональном
образовании муниципальных служащих муниципального образования
«Город Глазов»**

1. Положение о профессиональном образовании и дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих муниципального образования «Город Глазов» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Законом Удмуртской Республики от 20.06.2014 № 34-РЗ «О внесении изменений в отдельные законы Удмуртской Республики», Законом Удмуртской Республики от 20.03.2008 № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике», и регламентирует вопросы профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих города Глазова (далее - муниципальные служащие) за счет средств бюджета города Глазова.
2. Основные термины и понятия используются в настоящем Положении в значении, определенном Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
3. Профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование осуществляются с учетом профиля образования лиц, подлежащих обучению, организациями, осуществляющими образовательную деятельность.
4. Отбор образовательных организаций для профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих осуществляется в соответствии с действующим законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.
5. Виды, формы, направленность образования, потребность в конкретном виде обучения, а также количество муниципальных служащих, подлежащих обучению, определяются управлением муниципальной службы и кадровой работы Администрации города Глазова (далее – управление муниципальной службы и кадровой работы) и управлением по обеспечению деятельности Глазовской городской Думы Apparата Главы города Глазова и Глазовской городской Думы (далее – управление по обеспечению деятельности Глазовской городской Думы) на основе анализа возрастающих требований к уровню знаний и практических навыков муниципальных служащих, необходимых для решения профессиональных задач, в соответствии с индивидуальными планами профессионального развития муниципальных служащих.
Периодом расчета указанной потребности является финансовый год с 1 января по 31 декабря включительно.
6. Финансирование расходов на обучение муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета города Глазова в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных решением Глазовской городской Думы о бюджете города Глазова в соответствующем году на указанные цели.
7. Профессиональное образование в целях настоящего Положения представляет собой обучение по программам бакалавриата (специалитета).

8. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации программ профессиональной переподготовки и программ повышения квалификации.

9. Целью обучения муниципальных служащих по программе бакалавриата (специалитета) является приобретение фундаментальных теоретических, научных и практических знаний в области развития государственного и муниципального управления, функционирования органов государственной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, основных административных процессов и принципов их регламентации, теории и практики принятия управленческих решений.

Сроки освоения образовательной программы бакалавриата (специалитета) определяются организацией, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании.

Освоение муниципальными служащими образовательной программы бакалавриата (специалитета) завершается государственной итоговой аттестацией, предусматривающей выпускную квалификационную работу и государственный экзамен.

Успешно прошедшему государственную итоговую аттестацию муниципальному служащему выдается документ о высшем образовании и о квалификации по полученной специальности – диплом бакалавра (специалиста).

10. Профессиональной переподготовкой муниципальных служащих является профессиональное обучение муниципальных служащих, уже имеющих должность муниципальной службы, в целях получения новой должности муниципальной службы с учетом вида профессиональной деятельности.

Профессиональная переподготовка муниципальных служащих направлена на прохождение муниципальными служащими обучения по программе «Государственное и муниципальное управление» на базе имеющегося иного высшего или среднего профессионального образования.

Сроки освоения образовательных программ профессиональной переподготовки устанавливаются образовательной организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании.

Освоение муниципальными служащими образовательных программ профессиональной переподготовки завершается государственной итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой образовательной организацией самостоятельно.

По результатам проведения обязательной государственной итоговой аттестации выдается диплом о профессиональной переподготовке.

11. Под профессиональным обучением муниципальных служащих по программам повышения квалификации понимается профессиональное обучение муниципальных служащих, уже имеющих должность муниципальной службы, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся должности муниципальной службы без повышения образовательного уровня. Повышение квалификации осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Сроки освоения образовательных программ повышения квалификации устанавливаются образовательной организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании.

Освоение муниципальными служащими образовательных программ повышения квалификации завершается государственной итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой образовательной организацией самостоятельно.

По результатам проведения государственной итоговой аттестации выдается удостоверение о повышении квалификации.

12. В состав лиц, рекомендуемых для обучения за счет средств бюджета города Глазова, включаются:

- на профессиональное обучение по программам бакалавриата (специалитета) - муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы не менее 1 года и имеющие среднее профессиональное образование;

- на профессиональную переподготовку по программе «Государственное и муниципальное управление» - муниципальные служащие, состоящие в кадровом резерве или назначенные на иную должность муниципальной службы в порядке должностного роста и не имеющие высшего образования по направлению «Государственное и муниципальное управление»;

- на повышение квалификации - муниципальные служащие, у которых подошел очередной срок повышения квалификации, муниципальные служащие, направляемые на повышение квалификации по результатам аттестации, а также лица, впервые принятые на муниципальную службу.

13. При определении потребности в профессиональном образовании и дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих в расчет не включаются:

- муниципальные служащие, обучающиеся в высших учебных заведениях, аспирантуре или докторантуре без отрыва от муниципальной службы;

- обучающиеся на момент формирования заявки в образовательных организациях дополнительного образования по профилю специальности;

- муниципальные служащие, находящиеся в расчетном году в длительных отпусках (отпуска по беременности и родам, уходу за ребенком и т.п.) и длительных служебных командировках;

- муниципальные служащие, проходившие профессиональную переподготовку и повышение квалификации или окончившие учебные заведения в течение двух календарных лет, предшествующих расчетному году.

14. Прекращение муниципальными служащими муниципальной службы является основанием для прекращения их обучения за счет средств бюджета города Глазова.

15. На время получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования за муниципальными служащими сохраняется место работы (должность) и денежное содержание в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о муниципальной службе.

16. При получении профессионального образования и дополнительного профессионального образования за пределами города Глазова муниципальным служащим производится оплата проезда к месту учебы и обратно, проживания, а также командировочных расходов.

17. Результативность обучения муниципальных служащих ежегодно оценивается управлением муниципальной службы и кадровой работы и управлением по обеспечению деятельности Глазовской городской Думы на основании анализа выполнения индивидуальных планов профессионального развития.

18. Управление муниципальной службы и кадровой работы и управление по обеспечению деятельности Глазовской городской Думы ежегодно готовит отчет об организации обучения муниципальных служащих за отчетный год.