



**РЕШЕНИЕ**  
**Глазовской городской Думы**  
**пятого созыва**

**№ 425**

**27 марта 2014 года**

**О Порядке профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих муниципального образования «Город Глазов» за счет средств бюджета города Глазова**

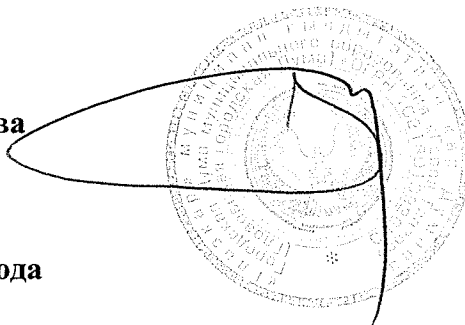
В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Удмуртской Республики от 20.03.2008 № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 01.08.2011 № 268 «Об утверждении Положения об организации обучения государственных гражданских служащих Удмуртской Республики, об участии в обеспечении профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих в Удмуртской Республике и оценке результативности их обучения», руководствуясь Уставом муниципального образования «Город Глазов»,

**Глазовская городская Дума решает:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих муниципального образования «Город Глазов» за счет средств бюджета города Глазова.
2. Опубликовать настоящее решение в официальных средствах массовой информации.

**Глава города Глазова**

**город Глазов**  
**« 28 » марта 2014 года**



**А.В. Вершинин**

**Порядок  
профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки,  
повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих  
муниципального образования «Город Глазов» за счет средств  
бюджета города Глазова**

**I. Общие положения**

1. Порядок профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих муниципального образования «Город Глазов» за счет средств бюджета города Глазова (далее - Порядок) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Удмуртской Республики от 20.03.2008 № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 01.08.2011 № 268 «Об утверждении Положения об организации обучения государственных гражданских служащих Удмуртской Республики, об участии в обеспечении профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих в Удмуртской Республике и оценке результативности их обучения», и регламентирует вопросы организации профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих города Глазова (далее - муниципальные служащие) за счет средств бюджета города Глазова.

2. Профессиональная подготовка, профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка муниципальных служащих осуществляются в целях:

получения муниципальными служащими дополнительных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности, дополнительной квалификации;

освоения актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности муниципальных служащих;

комплексного обновления знаний муниципальных служащих по ряду вопросов в установленной сфере профессиональной деятельности для решения соответствующих профессиональных задач.

**II. Основания и условия профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих**

1. Основаниями для направления муниципального служащего на профессиональную подготовку, профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку являются:

назначение муниципального служащего в порядке должностного роста на иную должность муниципальной службы;

включение муниципального служащего в кадровый резерв на замещаемые путем заключения трудового договора должности муниципальной службы города Глазова или муниципальный резерв управленческих кадров города Глазова;

рекомендация аттестационной комиссии;

наступление очередного срока повышения квалификации, установленного настоящим Порядком.

2. Потребность в конкретном виде обучения муниципальных служащих определяется управлением муниципальной службы и кадровой работы Администрации города Глазова и управлением по обеспечению деятельности Глазовской городской Думы Аппарата Главы города Глазова и Глазовской городской Думы на основе анализа возрастающих требований к уровню знаний и практических навыков муниципальных служащих, необходимых для решения профессиональных задач, в соответствии с индивидуальными планами профессионального развития муниципальных служащих.

Периодом расчета указанной потребности является финансовый год с 1 января по 31 декабря включительно.

При определении потребности в профессиональной подготовке, профессиональной переподготовке, повышении квалификации и стажировке муниципальных служащих в расчет не включаются:

- муниципальные служащие, обучающиеся в высших учебных заведениях, аспирантуре или докторантуре без отрыва от муниципальной службы;
- обучающиеся на момент формирования заявки в образовательных организациях дополнительного образования по профилю специальности;
- муниципальные служащие, достигающие предельного возраста нахождения на муниципальной службе в ближайшие 3 года;
- муниципальные служащие, находящиеся в расчетном году в длительных отпусках (отпуска по беременности и родам, уходу за ребенком и т.п.) и длительных служебных командировках;
- муниципальные служащие, проходившие профессиональную переподготовку и повышение квалификации или окончившие учебные заведения в течение двух календарных лет, предшествующих расчетному году.

3. В состав лиц, обучаемых за счет средств бюджета города Глазова, включаются:

- на профессиональную подготовку с получением высшего профессионального образования по направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление» квалификации (степени) «Бакалавр государственного и муниципального управления» в заочной форме обучения - муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы не менее 1 года и не имеющие высшего профессионального образования;
- на профессиональную переподготовку по программе «Государственное и муниципальное управление» - муниципальные служащие, состоящие в кадровом резерве или назначенные на иную должность муниципальной службы в порядке должностного роста и не имеющие высшего профессионального образования по направлению «Государственное и муниципальное управление»;
- на повышение квалификации - муниципальные служащие, у которых подошел очередной срок повышения квалификации, муниципальные служащие, направляемые на повышение квалификации по результатам аттестации, а также лица, впервые принятые на муниципальную службу;
- на стажировку - муниципальные служащие, состоящие в кадровом резерве или назначенные на иную должность муниципальной службы в порядке должностного роста.

4. Прекращение муниципальными служащими муниципальной службы является основанием для прекращения их обучения за счет средств бюджета города Глазова.

5. На время профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки за муниципальными служащими сохраняется место работы (должность) и денежное содержание в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о муниципальной службе.

6. При прохождении профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки за пределами города Глазова муниципальным служащим производится оплата проезда к месту учебы, стажировки и обратно, проживания, а также командировочных расходов.

7. Финансирование расходов на обучение муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета города Глазова в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных решением Глазовской городской Думы о бюджете города Глазова в соответствующем году на указанные цели.

III. Организация работы по профессиональной подготовке, профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке муниципальных служащих

1. Профессиональная подготовка муниципальных служащих осуществляется в образовательных организациях высшего профессионального образования в соответствии с федеральным законом об образовании.

2. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка муниципальных служащих осуществляются в имеющих государственную аккредитацию образовательных организациях высшего, среднего и дополнительного профессионального образования, а также непосредственно в государственных органах, органах местного самоуправления в целях обеспечения непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

3. Отбор образовательных организаций для профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих осуществляется в соответствии с действующим законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

4. Профессиональная подготовка, профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка муниципальных служащих осуществляется на основании муниципальной программы профессионального развития муниципальных служащих органов местного самоуправления, утверждаемой постановлением Администрации города Глазова.

5. Целью обучения муниципальных служащих по программе высшего профессионального образования по направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление» по квалификации (степени) «Бакалавр государственного и муниципального управления» является приобретение фундаментальных теоретических, научных и практических знаний в области развития государственного и муниципального управления, функционирования органов государственной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, основных административных процессов и принципов их регламентации, теории и практики принятия управленческих решений.

Сроки освоения образовательной программы высшего профессионального образования по направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление» квалификации (степени) «Бакалавр государственного и муниципального управления» определяются образовательной организацией высшего профессионального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании.

Освоение муниципальными служащими образовательной программы профессиональной подготовки по направлению «Государственное и муниципальное управление» завершается обязательной государственной итоговой аттестацией, предусматривающей выпускную квалификационную работу и государственный экзамен.

По результатам проведения обязательной государственной итоговой аттестации муниципальному служащему выдается документ государственного образца - диплом о высшем профессиональном образовании.

6. Профессиональной переподготовкой муниципальных служащих является приобретение дополнительных знаний и навыков, необходимых для осуществления муниципальными служащими нового вида профессиональной служебной деятельности.

Профессиональная переподготовка осуществляется в целях:

- 1) совершенствования знаний муниципальных служащих или получения ими дополнительных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности;
- 2) получения дополнительной квалификации.

Профессиональная переподготовка муниципальных служащих направлена на прохождение муниципальными служащими профессиональной переподготовки по программе «Государственное и муниципальное управление» на базе имеющегося иного высшего или среднего профессионального образования.

Сроки освоения образовательных программ профессиональной переподготовки устанавливаются образовательной организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании.

Освоение муниципальными служащими образовательных программ профессиональной переподготовки завершается обязательной государственной итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой образовательной организацией самостоятельно.

По результатам проведения обязательной государственной итоговой аттестации выдается диплом о профессиональной переподготовке.

7. Повышение квалификации муниципальных служащих по программам повышения квалификации направлено на обновление знаний и совершенствование навыков муниципальных служащих, имеющих профессиональное образование, в связи с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения ими новых способов решения профессиональных задач. Повышение квалификации осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Повышение квалификации осуществляется в целях:

1) освоения актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности муниципальных служащих (тематические и проблемные конференции и семинары);

2) комплексного обновления знаний муниципальных служащих по ряду вопросов в установленной сфере профессиональной служебной деятельности для решения соответствующих профессиональных задач.

Сроки освоения образовательных программ повышения квалификации устанавливаются образовательной организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании.

Освоение муниципальными служащими образовательных программ повышения квалификации завершается обязательной государственной итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой образовательной организацией самостоятельно.

По результатам проведения обязательной государственной итоговой аттестации выдается удостоверение о повышении квалификации.

8. Стажировка направлена на изучение муниципальными служащими передового опыта, в том числе зарубежного, а также закрепление теоретических знаний, полученных муниципальными служащими при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении ими своих должностных обязанностей.

Программа стажировки разрабатывается образовательной организацией совместно с органами местного самоуправления муниципального образования «Город Глазов», муниципальные служащие которых направляются для прохождения стажировки, и государственным органом или органом местного самоуправления, принимающим стажеров.

Продолжительность стажировки определяется образовательной организацией самостоятельно исходя из целей обучения в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании.

По результатам прохождения стажировки слушателю выдается документ о квалификации в зависимости от реализуемой дополнительной профессиональной программы.

9. Результативность обучения муниципальных служащих ежегодно оценивается управлением муниципальной службы и кадровой работы Администрации города Глазова и управлением по обеспечению деятельности Глазовской городской Думы Аппарата Главы города Глазова и Глазовской городской Думы на основании анализа выполнения индивидуальных планов профессионального развития.

10. Управление муниципальной службы и кадровой работы Администрации города Глазова и управление по обеспечению деятельности Глазовской городской Думы Аппарата Главы города Глазова и Глазовской городской Думы ежегодно готовит отчет об организации обучения муниципальных служащих за отчетный год.