



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.03.2017

№ 12/11

О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Город Глазов», утвержденное постановлением Администрации города Глазова от 27.06.2014 № 12/16 «Об утверждении Положения «Об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Город Глазов»

Руководствуясь статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 20.02.2017 № 39 «О внесении изменения в постановление Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики», Уставом муниципального образования «Город Глазов»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Город Глазов», утвержденное постановлением Администрации города Глазова от 27.06.2014 № 12/16 «Об утверждении Положения «Об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Город Глазов» следующие изменения:

1.1. пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Выплаты стимулирующего характера для руководителей учреждений устанавливаются нормативными правовыми актами Администрации муниципального образования «Город Глазов».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется правовыми актами Администрации города Глазова в

кратности от 1 до 5 (если правовыми актами Администрации города Глазова не установлено иное) с учетом масштаба руководства учреждением, не допуская опережающего роста уровня заработной платы руководителей учреждений по отношению к уровню заработной платы работников учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется правовыми актами органа Администрации города Глазова, осуществляющего функции и полномочия учредителя муниципального учреждения, являющегося главным распорядителем бюджетных средств, в кратности от 1 до 4 (если правовыми актами Администрации города Глазова не установлено иное) с учетом масштаба руководства учреждением, не допуская опережающего роста уровня заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений по отношению к уровню заработной платы работников учреждения.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этих учреждения.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения Администрация города Глазова должна исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

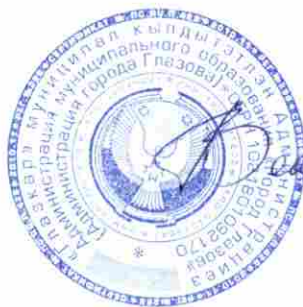
При установлении условий оплаты труда заместителям руководителя, главному бухгалтеру руководитель учреждения должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем третьим настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заместителей руководителя, главного бухгалтера, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению Администрации города Глазова может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Администрации города Глазова.».

2. Руководителям органов Администрации города Глазова, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений, являющихся главными распорядителями бюджетных средств, обеспечить выполнение абзаца третьего пункта 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Город Глазов», утвержденного постановлением Администрации города Глазова от 27.06.2014 № 12/16 «Об утверждении Положения «Об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Город Глазов».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителей Главы Администрации города Глазова, осуществляющих координацию работы и контроль за деятельностью муниципальных учреждений муниципального образования "Город Глазов".

Глава города Глазова



О.Н.Бекметьев